

КОДЕКС  
профессиональной этики и служебного поведения работников  
ГБУК «Иркутский областной Дом народного творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУК «Иркутский областной Дом народного творчества» (далее - ИОДНТ) представляет собой свод морально-этических ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками ИОДНТ своих профессиональных обязанностей в сфере культуры.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает обязательные для каждого работника ИОДНТ правила поведения при осуществлении ими своей профессиональной деятельности, основанные на общепринятых нравственных критериях и моральных требованиях, а также на нормах существующего законодательства и иных нормативных актах Российской Федерации и Иркутской области.

1.3. Основная цель Кодекса – содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности работников ИОДНТ и повышению уровня профессионализма при оказании услуг в сфере народного художественного творчества и любительского искусства.

1.4. Нормативной основой Кодекса являются Конституция Российской Федерации, Федеральные законы Российской Федерации, нормативные правовые акты Президента и Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Иркутской области.

2. Основные понятия и определения

2.1. ИОДНТ – государственное бюджетное учреждение культуры, являющееся некоммерческой организацией и осуществляющее культурно-досуговую деятельность.

2.2. Работник ИОДНТ – лицо, состоящее с ИОДНТ в трудовых отношениях на основании трудового договора.

2.3. Материальная выгода – приобретение или сбережение имущества или имущественных прав, которые могут быть получены работником, его близкими родственниками или иными третьими лицами в результате превышения работником должностных полномочий, а также совершения им иных незаконных действий.

2.4. Личная выгода – заинтересованность работника в получении нематериальных благ или преимуществ им самим, его близкими родственниками или иными третьими лицами.

2.5. Конфиденциальная информация – информация на любом носителе, которая стала известна работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей и которая не является охраняемой законом тайной или объектом охраны в соответствии с законодательством Российской Федерации, но способна привести к ущемлению прав и законных интересов лиц, предоставивших такую информацию работнику при

выполнении им соответствующих трудовых обязанностей. К конфиденциальной информации относятся также персональные данные работников ИОДНТ.

### 3. Принципы профессиональной этики

Деятельность ИОДНТ и его работников, исходя из удовлетворения потребностей учреждения и признания общественных интересов, строится на соблюдении следующих принципов:

#### 3.1. Принцип законности.

ИОДНТ и его работники осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными и областными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области, а также Уставом ИОДНТ и настоящим Кодексом.

#### 3.2. Принцип профессионализма.

Персонал ИОДНТ формируется из лиц, обладающих соответствующими профессиональными навыками и уровнем образования. ИОДНТ принимает меры, поддерживает и стимулирует стремление работников к повышению своего профессионального уровня и квалификации.

#### 3.3. Принцип добросовестности.

Реализуя свои полномочия, ИОДНТ и его работники проявляют высокую степень ответственности и профессионализма.

#### 3.4. Принцип конфиденциальности.

ИОДНТ и его работники не разглашают информацию, относящуюся к служебной деятельности и имеющую конфиденциальный характер.

#### 3.5. Принцип информационной открытости.

ИОДНТ и его работники предоставляют в широкое пользование информацию о своей деятельности, проводимых мероприятиях и иную информацию, не носящую конфиденциальный характер.

#### 3.6. Принцип эффективного контроля.

ИОДНТ и его работники, в целях повышения качества оказываемых услуг, осуществляют постоянный эффективный контроль через тесное взаимодействие со средствами массовой информации и обеспечение обратной связи с потребителями услуг ИОДНТ.

### 4. Общие правила служебного поведения работников

#### 4.1. Работник ИОДНТ в своей деятельности:

4.2. Способствует выявлению и сохранению нематериального культурного наследия, развитию народного художественного творчества и любительского искусства во всем многообразии жанров и этнических особенностей Иркутской области.

4.3. Признает и поддерживает неотъемлемость права каждого человека на культурную деятельность и приобщение к культурным ценностям.

4.4. Содействует приобщению детей к творчеству и культурному развитию через занятия любительским искусством и народными ремеслами.

4.5. Способствует созданию условий для выявления, поддержки и самореализации талантов.

4.6. Пропагандирует народное художественное творчество в Иркутской области и за ее пределами в целях приобщения граждан к ценностям традиционной народной культуры и любительского искусства.

4.7. Организует информационно-методическое обеспечение и координацию процессов сохранения нематериального культурного наследия, развития народного творчества и любительского искусства через сеть культурно-досуговых учреждений муниципальных образований Иркутской области, общественных объединений и творческих коллективов.

4.8. Создает условия для сохранения, развития и распространения высокохудожественных произведений народного творчества и любительского искусства.

4.9. Демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности и культуру.

4.10. Защищает и поддерживает собственные честь и достоинство с учетом индивидуальности, интересов и культурных потребностей граждан.

4.11. Проводит исследования в области сохранения и развития нематериального культурного наследия, народного творчества и культурно-досуговой деятельности.

4.12. Осуществляет методическую деятельность в установленной сфере деятельности учреждения.

5. Работник ИОДНТ придерживается следующих правил служебного поведения при исполнении своих трудовых обязанностей:

5.1. Осуществляет свою деятельность в пределах полномочий на высоком профессиональном уровне, с соблюдением требований должностной инструкции и эффективного контракта.

5.2. Воздерживается от поведения, вызывающего сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, не допускает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника и авторитету ИОДНТ.

5.3. Исключает действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды в ущерб правам и законным интересам ИОДНТ.

5.4. Воздерживается от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ИОДНТ, его руководства, а также иных высказываний, способных нанести ущерб репутации учреждения.

6. Работник ИОДНТ во время исполнения трудовых обязанностей неукоснительно соблюдает следующие нормы:

6.1. Не оказывает предпочтение каким-либо профессиональным, политическим, социальным или религиозным группам и организациям.

6.2. Не ведет себя вызывающе по отношению к окружающим, не проявляет негативные эмоции, не использует бранные слова и выражения, ненормативную лексику.

6.3. Не допускает любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также иным признакам дискриминации.

6.4. Не допускает угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоречивое поведение.

6.5. При наличии у работника права доступа к конфиденциальной информации не использует ее в личных целях.

6.6. При проведении процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ИОДНТ не вступает в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов.

6.7. Не создает какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов.

6.8. Не использует должностное положение в целях получения материальной или иной личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

## 7. Профессиональные ценности работников ИОДНТ

К профессиональным ценностям работника ИОДНТ относятся:

7.1. Создание условий для формирования и удовлетворения культурных запросов и духовных потребностей, реализации творческого потенциала населения, а также условий, способствующих развитию творческой активности, инициативы, просвещению, социально-культурной адаптации и самореализации личности.

7.2. Поддержка народного художественного творчества и любительского искусства.

7.3. Сохранение традиционных и развитие современных форм организации культурного досуга.

7.4. Ценности этической ответственности перед профессией – отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний миссии культурной деятельности.

7.5. Ценности, связанные с потребностью в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании, достижение профессионализма в работе.

## 8. Ответственность работника за нарушение требований настоящего Кодекса

За нарушение положений настоящего Кодекса к работнику могут быть применены следующие меры воздействия:

- устное замечание;
- предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;
- требование о публичном извинении.

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента утверждения директором ИОДНТ.

9.2. В настоящий Кодекс могут вноситься изменения и дополнения путем принятия нового нормативного акта.

9.3. Оценка соблюдения работником правил профессиональной этики и служебного поведения, предусмотренных настоящим Кодексом, учитывается при проведении аттестации работника или назначении его на вышестоящую должность.